

Ekonomická poradna Deníku

JAK TO VIDÍ JIŘÍ JEMELKA



Po pústu růst

Ekonomika je na silném, řekl bych až přehnaně dynamicky se rozvíjejícím vzestupu. Zvyšuje se důvěra firem v investice, ve strategický rozvoj, investuje se do reklamy a marketingu, byť ještě vládne jakási obezřetnost, která v mnoha ohledech před rokem 2008 firmám chyběla. Právě onen konzervativní přístup rádného hospodáře ke „svěřenému majetku“ je na místě. A to i v dobách konjunktury.

Firmy zažívají růst, investují. Ale neberte si příklad z jednoho klienta, který investice chápe tak, že se pustil do spekulování na finančních trzích. Bez jakýchkoli zkušeností a znalostí topí peníze na burze. Přitom daleko lepší investici má na dosah – ve své firmě, kde vynaložené prostředky do nových technologií, školení zaměstnanců či třeba obnovy vozového parku může zhodnotit nejen jistě, ale dlouhodobě i efektivněji. Poté, co jeho firma přežila krizi, on riskuje, že se další dočkat nemusí. A že další krize přijde, tím si můžeme být všichni jisti. Nejen teorie ekonomických cyklů ukazuje, že krize zkrátka přichází a odchází.

Podnikům doporučuji: nenechte se ukonejšit tím, kolik jste v daném roce vydělali. O tom, jestli jste silná a zdravá firma s budoucností, svědčí jen a pouze to, jak dokážete prosperovat v dlouhodobém horizontu. V dobách krize, stagnace i růstu. Tento dlouhodobý přesah, tedy strategické uvažování, bohužel ve velké části malých a středních firem chybí.

Autor je majitelem společnosti J.I.P. pro firmy, s. r. o., poskytující revitalizaci a restrukturalizaci zejména podnikům s českým kapitálem

Strojírenské firmy nabízejí při nábořech atraktivní výhody

Zlínská kovárna láká mladé lidi do svého oboru nejen zajímavými výplatami, ale i benefity

JINDRA PECHOVÁ

Střední Morava – Mzda jako odměna za dobře odvedenou práci dnes už pro pracovníky neznámá zdaleka všechno. Toho jsou si dobře vědomy strojírenské firmy při nábořu a motivaci svých zaměstnanců. Dlouhodobý nedostatek lidí v odborných technických profesích řeší dnes zaměstnavatelé mimo jiné i poskytováním různých zaměstnaneckých výhod.

Malý zájem o technické obory mezi mladými lidmi způsobuje dlouhodobý nedostatek kvalifikovaných pracovníků zejména ve strojírenských firmách. Ty ve snaze získat a udržet kvalitní zaměstnance přicházejí se širokou nabídkou zaměstnaneckých výhod, aby obstály mezi svými konkurenty na pracovním trhu.

Možnosti, které mohou využít zaměstnanci Kovárny VIVA její personální ředitelka Lenka Horáková. „Mezi našimi pracovníky patří mezi nejoblíbenější výhody dotované obědy, týden dovolené nad zákonný rámec a samozřejmě mimořádné prémie ve formě 13. a 14. platu,“ doplnila personální ředitelka.

Masáže i výhodné tarify pro mobily

K významným zaměstnavatelům na Zlínsku patří Kovárna VIVA s téměř čtyřmi stovkami pracovníků. Také zde mají k dispozici propracovaný motivační systém plný zajímavých zaměstnaneckých benefitů. „Náš program výhod VIVA point je rozdělený do tematických oblastí a zahrnuje například podporu vzdělávání, příspěvky na rekreaci, masáže, úhradu lázeňské péče, pořádání akcí pro zaměstnance, vstupy na kulturní akce, výhodné mobilní tarify a mnohé další,“ vypočítala

zmiňované široké množství benefitů,“ řekla Lenka Horáková. Během let 2012–2014 probíhal v Kovárně VIVA proces implementace standardu Investor In People, který byl v závěru loňského roku zakončen úspěšným auditem a certifikací v podobě stříbrného odznaku v tomto prestižním projektu.

„Zakládáme si na dobrých vztazích, podporujeme vzdělávání našich lidí a máme sociální program, který zahrnuje právě již

Stříbrný odznak

„Za aktivity v oblasti personalistiky byla zlínská Kovárna VIVA loni oceněna v krajském a následně také v celostátním kole soutěže Zaměstnavatel roku, kde se umístila na čtvrtém místě v kategorii firem do pěti stovek zaměstnanců.“

„Zakládáme si na dobrých vztazích, podporujeme vzdělávání našich lidí a máme sociální program, který zahrnuje právě již

Děti z domovů učili personalisti



JAK DÁL? Dětem z dětských domovů radila agentura, jak získat zaměstnání a prosadit se. Foto: archiv BEA

Střední Morava – Jak najít práci, co má obsahovat životopis nebo jak se chovat na pracovním pohovoru – taková témata probíraly ve čtvrtek v olomouckém BEA centru děti z dětských domovů s odborníky z personální agentury Advantage Consulting.

Projektu New Job New Life, který už poněkoličkáte zorganizovala personální agentura

tentokrát ve spolupráci s Moravskou vysokou školou Olomouc, se zúčastnilo kolem dvaceti mladých lidí.

Workshopy pro děti

Projekt se konal už poněkoličkáte kolem stovky dětí z asi dvaceti domovů z celé České republiky. „Cílem je dětem z dět-

ských domovů, které je opouštějí, pomoci v jejich životním uplatnění. Prostřednictvím workshopů jim personalisté radí, jak získat zaměstnání a prosadit se v něm, jak se rychleji aklimatizovat ve firmě a orientovat se v nabídkách volných pracovních pozic,“ popsala Olga Hyklová, ředitelka personální agentury AC JOBS. (zem)

Poradna KPMG Legal



KPMG Legal s.r.o., advokátní kancelář

Na vaše otázky odpovídají odborníci z advokátní kanceláře KPMG Legal.

Kontakt: mhrdlik@kpmg.cz



Otázka čtenáře: Jaká je v současné době minimální výše základního kapitálu společnosti s ručením omezeným?

Úprava základního kapitálu společnosti s ručením omezeným prošla v souvislosti s rekonstrukcí soukromého práva účinného od počátku roku 2014 razantní proměnou. Podle již neplatného obchodního zákoníku musel základní kapitál s. r. o. dosahovat alespoň částky 200 000 Kč, v současné době však může počáteční investice zakladatelů s. r. o. činit i mnohem méně. V souladu se zákonem o obchodních korporacích, který od 1. ledna 2014 nahradil obchodní zákoník, totiž postačí, čini-li základní kapitál společnosti s ručením omezeným jen 1 Kč. Zákon samozřejmě zakladatelům s. r. o. nebrání vytvořit zá-

kladní kapitál v částce vyšší. Popsané snížení minimální výše základního kapitálu odráží skutečnost, že základní kapitál ve skutečnosti neplní funkci ochrany věřitelů, tedy jakési jistoty, z níž by společnost v případě nedostatku finančních prostředků měla hradit své dluhy.

Základní kapitál musí být na zvláštním účtu společnosti složen pouze v době, kdy je tato společnost zapisována do obchodního rejstříku. Jakmile je daná s. r. o. v obchodním rejstříku již zapsána, mohou společníci s touto částkou disponovat a např. ji účtetně převést tzv. „na pokladnu“. Dřívější ani současná právní úprava společností s ručením omezeným

neukládá povinnost držet na svém účtu částku představující základní kapitál po celou dobu své existence.

Vysoký základní kapitál tedy není zárukou solventnosti společnosti s ručením omezeným. Konkrétní představa o schopnosti dané společnosti dostát svým závazkům vůči věřitelům je možné získat například z finančních výkazů, které by společnost měla pravidelně ukládat do sbírky listin obchodního rejstříku.

Martin Hrdlík, advokát
KPMG Legal s. r. o.

Poslední vítězka Miss středních škol Olomouckého kraje **Natálie Novosadová** o životě po soutěži a o novém ročníku:

Po soutěži se mi život nezměnil. A když ano, tak pozitivně

LEOŠ FILIPI

Střední Morava – Před pár dny tomu bylo osm měsíců, kdy na trůn usedla vítězka druhého ročníku soutěže Miss středních škol Olomouckého kraje (Miss OK). Tou se stala stejně jako v roce 2014 studentka Gymnázia Čajkovského v Olomouci. Po Alžbětě Krovové převzala korunku krásy Natálie Novosadová. Některé z finalistek úspěšně absolvovaly další soutěže krásy, většina stále častěji pózuje před objektivy fotoaparátů a vítězky nezapomínají ani na charitu. Nejvytíženější je samozřejmě královna krásy Natálie Novosadová. Připravili jsme s ní pro vás rozhovor.

Před pár dny tomu bylo osm měsíců, co jste získala vítěznou korunku soutěže Miss OK. Změnil se vítězstvím váš život?

Můj život se zas tak výrazně nezměnil, a když, tak jen pozitivně. Samozřejmě jsem



KRÁLOVNA KRÁSY. Natálie Novosadová získala korunku v Miss OK a soutěž by dalším dívkám doporučila. Foto: Deník/Magda Vránová

poznala spoustu nových lidí, získala cenné zkušenosti. To se mi bude hodit třeba i k maturitě, která mě čeká tento školní rok. Umím se lé-

pe vyjadřovat a také redukovat svůj stres, což jsme se naučili při soustředění a vlastně i v celém průběhu Miss Olomouckého kraje.

Od vašeho vítězství jste se zúčastnila dalších soutěží krásy, aktivní jste byla i v charitativní oblasti. Mohla byste nám trochu přiblížit, na co ráda vzpomínáte a co zajímavého jste za tu dobu prožila?

Od vítězství jsem se zúčastnila spousty akcí. Proběhlo mnoho přehlídek, focení a charitativních večerů. Zúčastnila jsem se třeba projektu Daruj chvilku s Českým rozhlasem Olomouc, kdy jsme navštívili seniory v Prostějově. Poslední akce, na kterou ráda vzpomínám, byl charitativní večer Rakovina věc veřejná. Jsem ráda, že můžu dělat to, co mě baví. Vždy mě potěší, pokud je má činnost smysluplná a nápomocná. A to by mi nebylo umožněno bez účasti v soutěži Miss OK, které za vše vděčím.

Za chvíli se pořádá další casting. Doporučila byste dívkám tuto soutěž?

Určitě doporučila, mně osobně soutěž přinesla mnoho zážitků a zkušeností. Nejčastěji je pro mne ale přátelství s ostatními finalistkami, které nám vydrželo i po soutěži.

Kdybyste mohla dát dívkám nějakou radu před castingem, co by to bylo?

Rozhodně buďte přirozené. Ukažte, co ve vás je, ale ne vše, ať máte ještě i čím překvapat při finálovém večeru.

Charitativní činnost Miss OK

Střední Morava – Projekt Miss OK má také svůj charitativní rozměr. Po slavnostním vyhlášení vítěze se vždy draží fotoobrazy jednotlivých finalistek. Zatímco v prvním ročníku se z dražby získalo něco málo přes dvacet tisíc, letos to byla úctyhodná částka 42 800 korun. Peníze šly opět na podporu vozíčkářů. „Peníze, které se vybraly dražbou obrazů finalistek, putovaly na Spolek Martina Zacha. Ten podporuje lidi po úraze míchy z celé České republiky. Pro tento výtěžek hledáme handicapované z Olomouckého kraje. Zčásti jsme finančně podpořili Jaroslava Klimeše a koupili mu FreeWheel – kolečko do terénu na mechanický vozík,“ upřesnil Martin Zach.

„Šek na celou částku jsem předala Martinu Zachovi. Ten zavítal na naše gymnázium a měl přednášku o svém životě před a po úraze. Je smutné, když se mladému člověku stane takový úraz. Martin je však neskutečný bojovník a jeho příběh a životní síla je inspirující,“ dodala Natálie Novosadová.

V tuto chvíli probíhá příprava dalšího ročníku a již brzy se dívky i veřejnost dozvědí bližší informace. Prozradit můžeme, že casting proběhne v lednu a za pár dní bude spuštěna registrace na webu. (fil)